



PERCORSI NON INCENTIVANTI

Come ribadito nel comunicato delle Segreterie di Coordinamento datato 11/4/2008, le OO.SS. non hanno condiviso il sistema incentivante né sottoscritto alcun accordo sul sistema di valutazione che, anche nell'Area Lazio, sta creando malessere e danno economico ai colleghi in quanto il meccanismo del sistema di valutazione del personale (PERCORSI) penalizza fortemente il giudizio di sintesi.

Dobbiamo inoltre constatare che sono sempre più frequenti le segnalazioni da parte dei colleghi di un acuirsi delle pressioni commerciali con continue richieste e sollecitazioni per il raggiungimento di risultati sempre più proibitivi e mai condivisi.

Rammentiamo che i ricorsi avverso le valutazioni possono essere presentati entro 15 giorni dalla data di notifica. Le scriventi OO.SS. sono pronte a sostenere in sede di ricorso i colleghi che non concordassero sulla valutazione consegnata.

Riteniamo necessario un cambiamento radicale affinché finiscano i casi di pressioni commerciali improprie che, se dovessero protrarsi, porterebbero a un ulteriore inasprimento del clima aziendale e alla mobilitazione dei lavoratori.

Roma, 16/04/2008

DIRCREDITO – FAB I – FALCRI – FIBA/CISL
FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL – UILCA
RSA Intesa-Sanpaolo - Roma